

## Проект

Территориальное Трехстороннее Соглашение  
между Администрацией Дмитровского городского округа  
Московской области, Советом по координации действий  
профсоюзных организаций Дмитровского городского округа  
Московской области, Советом директоров организаций  
Дмитровского городского округа Московской области  
на 2021-2023 г.г.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации Дмитровского городского округа Московской области (далее – Администрация); Совета по координации действий профсоюзных организаций Дмитровского городского округа Московской области (далее – Профсоюзы); Совета директоров предприятий и организаций Дмитровского городского округа Московской области (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем – Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, заключили территориальное трехстороннее соглашение между Администрацией Дмитровского городского округа Московской области, Советом по координации действий профсоюзных организаций Дмитровского городского округа, Советом директоров организаций Дмитровского городского округа на 2021-2023 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений на территории Дмитровского городского округа Московской области.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на принципах равноправного взаимодействия разрабатывают документы, организуют и проводят мероприятия, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из бюджета Дмитровского городского округа, учитываются при составлении бюджета Дмитровского городского округа на очередной финансовый год и плановый период.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Дмитровского городского округа Московской области, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

## **1. В области социально-экономического развития**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Дмитровском городском округе. В этих целях:

### **1.1. Стороны совместно:**

1.1.1. При необходимости разрабатывают предложения в адрес федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Московской области, Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений и проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения Дмитровского городского округа, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.1.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам составления планов, разработке прогнозов и программ социально-экономического развития Дмитровского городского округа.

1.1.3. Принимают меры по увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития Дмитровского городского округа на соответствующие годы. Содействуют в рамках своей компетенции по достижению экономических показателей.

1.1.4. Способствуют ежегодному увеличению доли фонда заработной платы в валовом региональном продукте.

1.1.5. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений. Учитывают мнение профсоюза и работников организации-должника при подготовке решения об ее продаже, ликвидации или банкротстве.

1.1.6. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.1.7. Содействуют развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

### **1.2. Администрация:**

1.2.1. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Дмитровского городского округа. Содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу Дмитровского городского округа.

1.2.2. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Дмитровском городском округе, не

имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.3. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Дмитровского городского округа и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

1.2.4. Содействует внедрению современных методов управления в экономику округа на основе новых информационных технологий.

1.2.5. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях научно-промышленного и агропромышленного комплексов, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение, посредством применения налоговых льгот, предоставления государственных гарантий и иных форм государственной поддержки в соответствии с законодательством.

1.2.6. Принимает меры к своевременному финансированию работ по ремонту и содержанию муниципальных автомобильных дорог в соответствии с утвержденными муниципальными программами.

1.2.7. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.8. Создает и поддерживает необходимые условия для устойчивого снабжения населения энергетическими ресурсами, водой.

1.2.9. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования, в границах Дмитровского городского округа.

### **1.3. Профсоюзы:**

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития Дмитровского городского округа.

1.3.3. Оказывают помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий Администрации Дмитровского городского округа по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

### **1.4. Работодатели:**

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в Дмитровском городском округе мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджет округа и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.4. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.5. Обеспечивают профсоюзам, Администрации беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

## **2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность.**

Стороны считают, что в предстоящий период основной задачей является обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

### **2.1. Стороны совместно:**

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие, производственной деятельности организаций Дмитровского городского округа.

2.1.2. Принимают меры по обеспечению выполнения Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области.

2.1.3. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. Рекомендуют работодателям и профсоюзам при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривать установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.4. Принимают меры по недопущению появления задолженности по заработной плате перед работниками и социальным страховым взносам.

2.1.5. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом. Устанавливают

часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости, профильных оздоровительных учреждений не выше 20 процентов.

2.1.6. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

2.1.7. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

## **2.2.Администрация:**

2.2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Московской области и нормативными правовыми актами Дмитровского городского округа при составлении проекта бюджета Дмитровского городского округа очередной финансовый год предусматривает средства на:

- обеспечение отдыха и оздоровления детей, в том числе детей работников бюджетной сферы;

- частичную компенсацию стоимости питания отдельным категориям обучающихся в образовательных учреждениях округа;

- осуществление мероприятий по охране труда в организациях бюджетной сферы;

2.2.2. Обеспечивает повышение заработной платы работникам бюджетной сферы с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году.

2.2.3. Принимает меры по обеспечению населения Дмитровского городского округа, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Московской областной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на соответствующий финансовый год.

2.2.4. Осуществляет контроль за проведением экспертизы цен (тарифов) организаций коммунального комплекса, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.5. Принимает меры по недопущению увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего федеральному стандарту.

2.2.6. Организует разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг малоимущим гражданам, имеющим место жительства в Дмитровском городском округе, используя средства массовой информации.

## **2.3. Профсоюзы:**

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам организаций, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

- о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области;

- о повышении заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен;

- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

- об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в размере не более 6:1;

- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

2.3.5. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

2.3.6. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, контролируют безопасность нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

2.3.7. Участвуют в работе общественных комиссий по жилищным вопросам Администрации Дмитровского городского округа, осуществляют контроль за постановкой на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставлением им жилья.

2.3.8. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за их реализацией.

2.3.9. Осуществляют контроль за выполнением работодателями отраслевых соглашений, коллективных договоров.

2.3.10. Обеспечивают контроль за осуществлением диспансеризации отдельных категорий работников учреждений Дмитровского городского округа в соответствии с действующим законодательством.

## **2.4.Работодатели:**

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области.

2.4.2. Обеспечивают в текущем году во внебюджетном секторе экономики среднемесячную заработную плату на уровне не ниже уровня, достигнутого к концу предыдущего года. Принимают необходимые меры по обеспечению в текущем году во внебюджетном секторе экономики темпов роста средней заработной платы не ниже уровня, определенного прогнозом социально – экономического развития Дмитровского городского округа на текущий год. Принимают меры по регулированию заработной платы с учетом уровня инфляции.

2.4.3. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.4.4. В рамках социальной отчетности информирует профсоюзы и Администрацию о размерах минимальной и средней заработной платы. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании Фонда оплаты труда.

2.4.5. Не позднее I квартала заключают коллективные договоры в организациях, предусматривая в них:

-размеры тарифной ставки I разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области);

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

- сроки выплаты заработной платы;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки, с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой (1\150) действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ;

- графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;

- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

- оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства РФ без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

2.4.6. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.7. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению всех видов страховых взносов и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.8. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

### **3. В области содействия занятости и кадрового обеспечения организаций**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие Дмитровского городского округа, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

#### **3.1. Стороны совместно:**

3.1.1. При разработке и реализации муниципальных программ обеспечивают создание и (или) сохранение рабочих мест для жителей Дмитровского городского округа;

3.1.2. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника труда в Московской области, Дня молодежи, с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства, в том числе для учащихся учреждений профессионального образования. Обеспечивают участие победителей в областных конкурсах.

3.1.3. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику округа.

3.1.4. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации.

3.1.5. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для обучающихся, в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а так же состоящим на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Предусматривают финансирование на оплату труда подросткам.

3.1.6. Принимают меры по реализации мероприятий долгосрочных программ, направленных на социальную защиту населения, в том числе отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.1.7. Не допускают превышения уровня регистрируемой безработицы свыше – 1,0% от численности экономически активного населения. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников.

3.1.8. Проводят работу, направленную на привлечение и закрепление в экономике Дмитровского городского округа высококвалифицированных специалистов и сокращение объемов трудовой миграции за пределы округа.

3.1.9. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала организаций округа, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

3.1.10. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.1.11. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.12. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.13. Содействуют расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях Дмитровского городского округа.

## **3.2. Администрация:**

3.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.2. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающей трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест.

3.2.3. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и соблюдение ими обязательств Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.2.4. Содействует развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

### **3.3. Профсоюзы:**

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления Дмитровского городского округа предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информировывают работников организаций об изменениях действующего законодательства в социально-трудовой сфере.

### **3.4. Работодатели:**

3.4.1. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, ГКУ МО Дмитровский центр занятости населения, Администрацию Дмитровского городского округа информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также о сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.2. Формируют социальный заказ в ГКУ МО Дмитровский центр занятости населения для переподготовки увольняемых работников, с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.3. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального и среднего профессионального образования в вопросах подготовки кадров, включая участие в разработке содержания профессиональных образовательных программ, оказывают помощь в совершенствовании их материально-технической базы.

Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации. Способствуют развитию системы наставничества в организациях.

3.4.4. Осуществляют практику долгосрочных соглашений с государственными учреждениями начального профессионального и среднего профессионального образования, предусматривающих софинансирование обеспечения образовательного процесса.

3.4.5. Организовывают в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.6. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала;
- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций;
- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб.

3.4.7. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.8. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.9. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.10. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников, организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 50 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.11. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.12. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей района на трудоустройство и мнения Администрации и профсоюзов.

3.4.13. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами, внедрению систем качества.

#### **4. В области охраны труда и экологической безопасности**

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

##### **4.1. Стороны совместно:**

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Дмитровского городского округа государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Оказывают помощь организациям при разработке соглашений по охране труда.

4.1.3. Обеспечивают разработку и реализацию на всех уровнях социального партнерства программ улучшения условий и охраны труда, соглашений по охране труда работодателей и уполномоченных работниками представленных органов, планов мероприятий по улучшению условий труда и оздоровлению работников.

4.1.4. Содействуют проведению специальной оценки условий труда в организациях Дмитровского городского округа.

4.1.5. Содействуют повышению квалификации специалистов по экологической безопасности.

4.1.6. Организуют и осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях Дмитровского городского округа.

##### **4.2. Администрация:**

4.2.1. Содействует в установленном порядке проведению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.2. Содействует проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.3. Содействует организации проведения обучения по охране труда работников.

4.2.4. Организует участие специалистов Администрации Дмитровского городского округа (по согласованию) в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.2.5. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательства сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2.6. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства об охране окружающей среды.

4.2.7. Предусматривает в бюджете Дмитровского городского округа средства на реализацию мероприятий по охране труда и проведение

специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из местного бюджета.

#### **4.3. Профсоюзы:**

4.3.1. Обеспечивают по инициативе профсоюзных организаций создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях округа.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение.

4.3.3. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

4.3.4. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях округа, в том числе и по итогам специальной оценки условий труда.

4.3.5. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.6. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.7. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.8. Обеспечивают участие своих представителей в составе комиссий по проверке знаний требований охраны труда в обучающих организациях.

4.3.9. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

#### **4.4. Работодатели:**

4.4.1. Обеспечивают на применяемых рабочих местах условия труда соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.4.2. Принимают меры по недопущению сокрытия несчастных случаев на производстве.

4.4.3. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников и прошедших уведомительную регистрацию.

4.4.4. Обеспечивают выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию.

4.4.5. Проводят специальную оценку условий труда. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда.

4.4.6. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

4.4.7. Содействуют созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссии) по охране труда в организациях.

4.4.8. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.4.10. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.4.11. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.4.12. Обеспечивают в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» предоставление достоверной информации Московскому областному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации о пострадавших, получивших увечье и (или) профессиональные заболевания).

## **5. В области социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве**

### **5.1. Стороны совместно:**

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан,

женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда Московской области. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

5.1.4. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.1.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных и районных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.8. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.

5.1.9. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.10. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.11. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

## **5.2. Администрация:**

5.2.1. Создает условия для занятости молодежи. Содействует организации в районе проведения профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.2.2. Участвует в разработке и реализации подпрограммы «Обеспечение жильём молодых семей» муниципальной программы Дмитровского городского округа «Жилище» на 2019 -2023 годы».

5.2.3. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.4. Реализует меры социальной поддержки семьи и детей, в том числе студенческих семей, проживающих в районе в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Московской области.

5.2.5. Проводит мониторинг по проблемам молодежи, семьи, материнства, детства.

### **5.3. Профсоюзы:**

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.5. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.6. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.7. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.3.8. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.3.9. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

### **5.4. Работодатели:**

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.3. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на найм жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

5.4.4. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.5. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.4.6. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.7. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.8. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

5.4.9. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

## **6. В области развития социального партнерства**

### **6.1. Стороны совместно:**

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов».

6.1.2. Стороны обязуются при необходимости и по решению Комиссии разрабатывать план мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

6.1.3. Продолжают совместную работу по совершенствованию правовой базы коллективно-договорного регулирования в сфере труда.

6.1.4. Проводят работу по включению в отраслевые соглашения обязательств по повышению средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда.

6.1.5. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров.

6.1.6. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей.

6.1.7. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, в организациях малого и среднего предпринимательства.

6.1.8. Содействуют развитию социального партнерства на уровне района, заключению отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров. Разрабатывают согласованные рекомендации по развитию социального партнерства.

6.1.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **6.2. Администрация:**

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Учитывает выполнение условий Соглашения, в первую очередь обязательств по оплате труда, при привлечении организаций к участию в долгосрочных целевых программах, аккредитации хозяйствующих субъектов, представлении руководителей организации к государственным наградам Московской области. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Московской области представителей работников и работодателей.

6.2.3. Проводит встречи с профсоюзным активом Дмитровского городского округа и работодателями. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в обществе.

6.2.4. Сохраняет право за городскими комитетами профсоюзов и общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций;

6.2.5. Освобождает от местных налогов и сборов профорганизации всех уровней.

## **6.3. Профсоюзы:**

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.3.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

## **6.4. Работодатели:**

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства, и трехстороннюю Комиссию.

6.4.2. Развивают корпоративную социальную ответственность, содействуют формированию в Московской области социальной

(нефинансовой) отчетности организаций, предоставлению по запросам соответствующих профсоюзных органов и администрации Дмитровского муниципального района информации об оплате труда различных категорий работников, о размерах минимальной средней заработной платы в организациях.

6.4.3. Проводят консультации с выборным органом профсоюзов по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

6.4.4. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.5. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.6. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях.

6.4.7. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.8. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, доплату (ежемесячное вознаграждение) не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

## **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию обязательств Соглашения**

7.1. Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует до подписания нового соглашения в течение 1 квартала 2024 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области (состав комиссии прилагается), а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.3. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.4. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а

работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.5. Администрация Дмитровского городского округа Московской области обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения публикацию его в официальном печатном издании Дмитровского городского округа.

7.6. Стороны договорились о проведении в третьем квартале 2023года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения переговоров.

7.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.